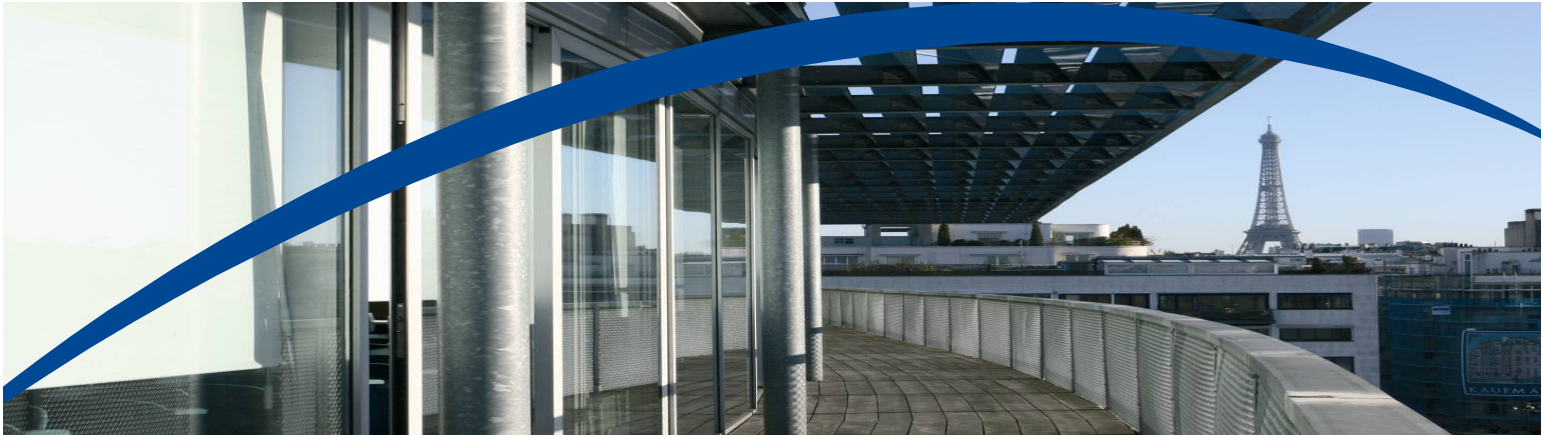


Séminaire DRM

L'INNOVATION EN MANAGEMENT



2^e séance

« Comprendre l'émergence des concepts en management à partir des contributions de Mary Parker Follett »

Intervenant : Sébastien **DAMART**, Professeur, IAE de Rouen

Animateur : Albert **DAVID**, Professeur, DRM, Université Paris-Dauphine

Jeudi 8 mars 2012 - 16h30 à 18h - salle A709

Brève présentation de la séance

Les contributions à l'exploration et à la conceptualisation des pratiques de management de Follett sont inédites et intéressantes tant elles sont le fruit d'un parcours intellectuel différent de celui des praticiens qu'ont été Fayol ou Taylor, deux de ses contemporains comptant parmi les pères fondateurs des sciences de gestion. Pour comprendre la singularité de ses contributions, il est certes possible de la positionner par rapport aux idées de ses contemporains en management, pour la resituer ainsi dans les grands courants du management. Il faut surtout parvenir à positionner ses contributions en management par rapport à l'ensemble de son œuvre, son parcours pour, en particulier éclairer ce qu'ont été ses occasions de rencontre avec le management qui ne sont pas aussi explicites que celles de ses contemporains Fayol ou Taylor.

Le cadre d'analyse des pratiques de management que Follett a bâti s'appuie sur l'édifice théorique qu'elle a élaboré pour proposer une vision de la démocratie et les processus d'interactions sociales. Follett semble appliquer de façon systématique et rigoureuse les raisonnements utilisés sur la question sociale pour en déduire ce qu'aujourd'hui nous pourrions qualifier de bonnes pratiques de management ou qu'à cette époque, nous aurions qualifié de principes d'administration. La vision Follettienne du management serait ainsi directement le produit d'une instanciation spécifique (le contexte de management en entreprise) des principes et concepts de démocratie développés antérieurement par l'auteure.

Séminaire DRM

L'INNOVATION EN MANAGEMENT



Les prochaines séances :

5 avril Albert **David**, Professeur, DRM, Université Paris-Dauphine :
« *L'innovation en management à travers les théories de la conception* »

24 mai Jovana **Kovacevic** et Darko **Jesic**, Doctorants, DRM, Université Paris-Dauphine : « *L'innovation ouverte : processus, modèles, outils - État de l'art et principales questions pour la recherche en management* »

Plus de renseignement sur : <http://www.mlab-innovation.net/>

L'inscription est obligatoire, merci de nous confirmer votre présence par retour de mail en nous précisant : Nom, Prénom, Titre et Organisme à Francoise.carbon@dauphine.fr

Contact : François CARBON Tél. 01 44 05 42 92 Fax : 01 44 05 40 23